

2019年3月11日

原子力規制委員会原子力規制庁  
長官官房放射線防護企画課 御中

電気事業連合会

女性の放射線業務従事者の放射線管理に関する  
アンケートについて（報告）

平素より放射線障害防止のための事業者の業務運営に、格別の御高配を賜り厚く御礼申し上げます。

さて、貴課より協力依頼（平成30年12月11日付事務連絡）のありました標記の件につきまして、電気事業連合会（北海道電力株式会社、東北電力株式会社、東京電力ホールディングス株式会社、中部電力株式会社、北陸電力株式会社、関西電力株式会社、中国電力株式会社、四国電力株式会社、九州電力株式会社、日本原子力発電株式会社）においてアンケート調査を実施し、その結果を取り纏めましたので、別紙のとおり報告致します。

（別紙）

- ・ 女性の放射線業務従事者等の放射線管理に関するアンケートの結果（報告）

以上

## 女性の放射線業務従事者等の放射線管理に関するアンケートの結果（報告）

### 1. 概要

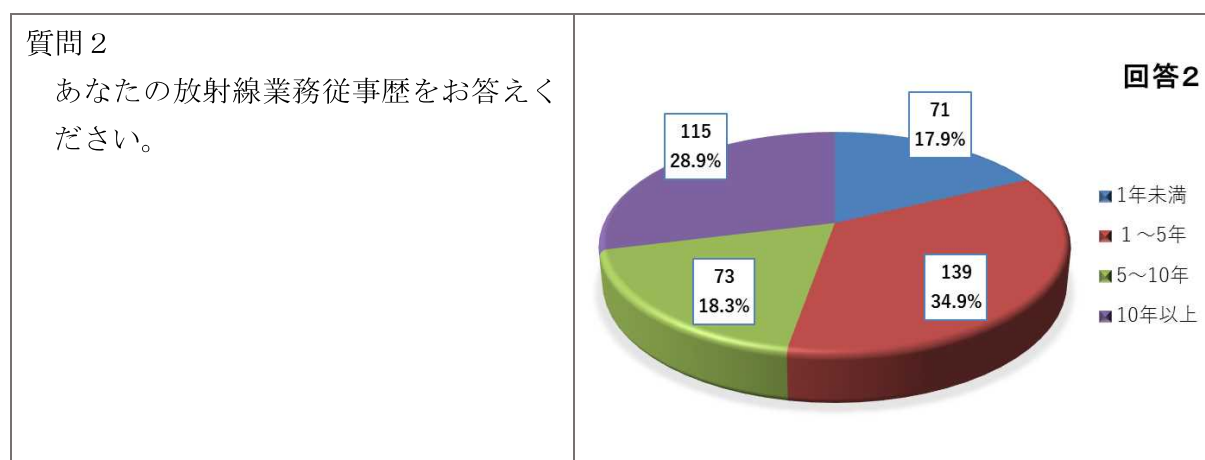
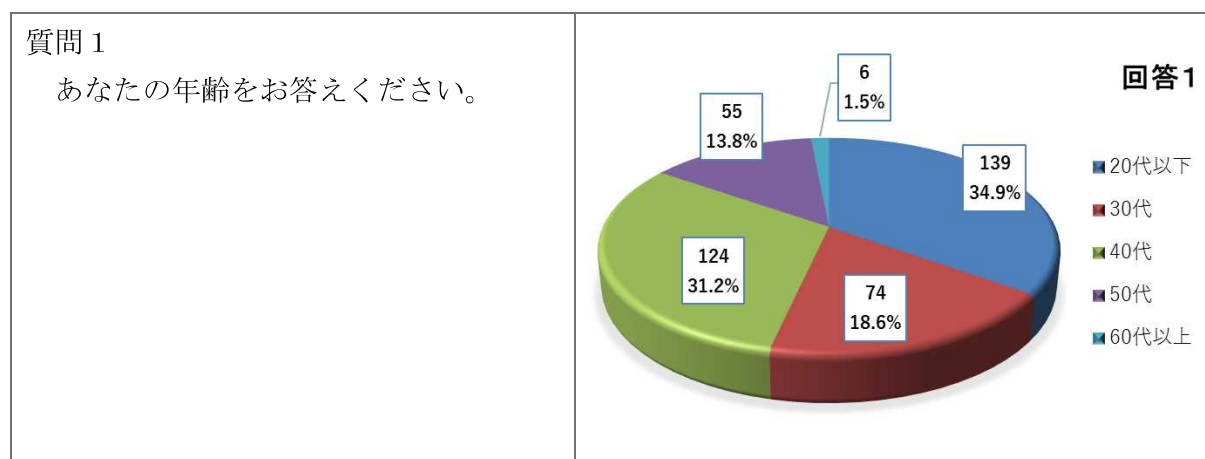
女性の放射線業務従事者等の放射線管理に関するアンケートは、発電所に勤務する女性の放射線業務従事者及びその女性が在籍する部署の長等の管理者を対象として、電力会社10社で実施した。

(1) 女性の放射線業務従事者：398名

(2) 女性の放射線業務従事者が在籍する部署の長等：196名

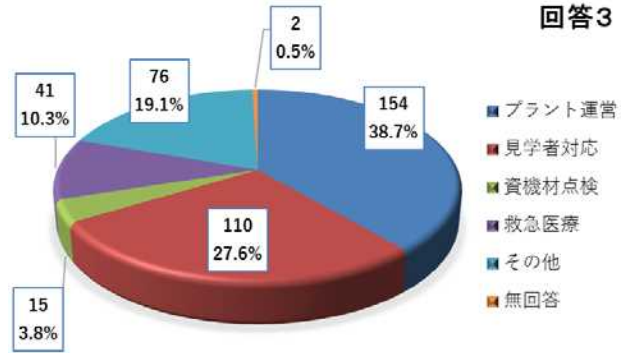
### 2. アンケートの結果

#### (1) 女性の放射線業務従事者



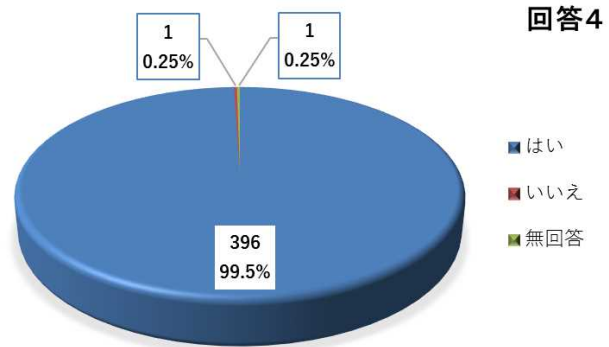
### 質問3

現在、あなたは管理区域内ではどのような作業をしていますか？



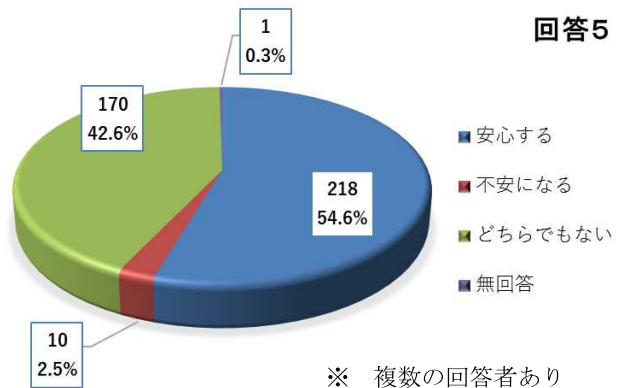
### 質問4

男性の放射線業務従事者の線量限度、線量測定頻度に対し、女性の放射線業務従事者に対する特別な線量限度（以下「女性限度」という。）や特別な線量測定頻度がある（女性従事者と男性従事者で線量限度や測定頻度が異なる）ことを知っていますか。



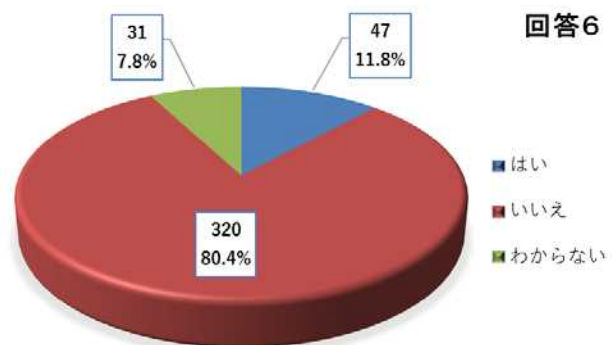
### 質問5

女性限度があることで安心しますか？  
または不安に思いますか？



### 質問6

女性限度があることで不都合を感じることはありますか？

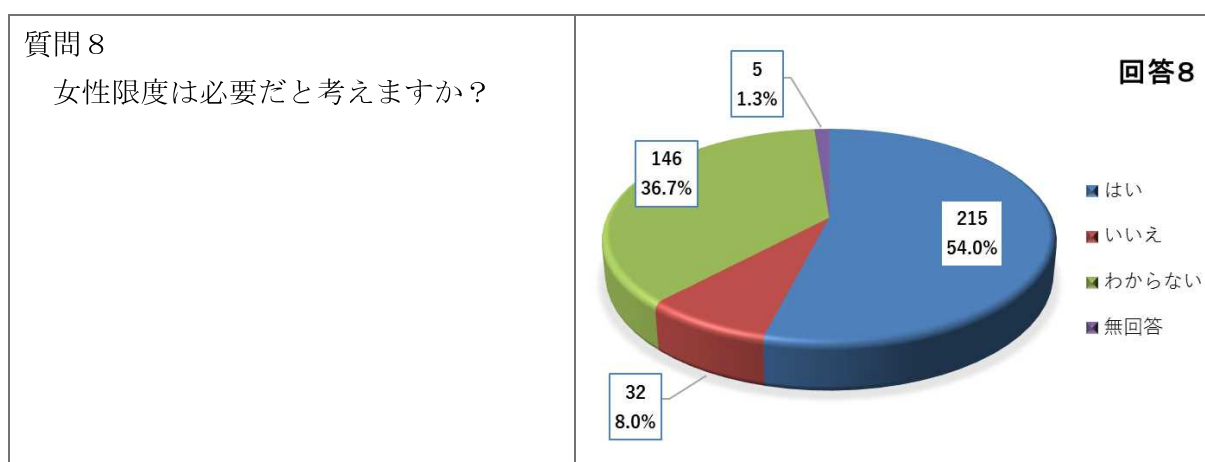
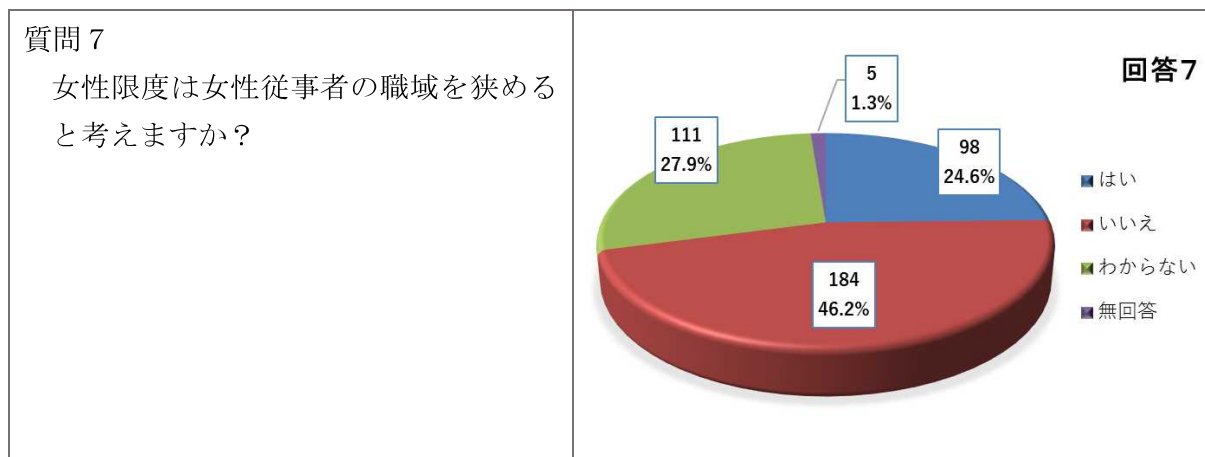


<補足>

質問6が「はい」の場合の理由

※ 複数の回答をおこなった者は、夫々の項目の人数に含まれている。

- ① 男女差別を感じる：12名
- ② 業務内容に制限がかかる：33名
- ③ その他：8名



<補足>

① 質問8の「はい」の主な理由

- ・妊娠することを考えると、女性の放射線業務従事者の線量限度は必要。
- ・女性の放射線業務従事者が安心して働くためにも女性の放射線業務従事者の線量限度は必要。

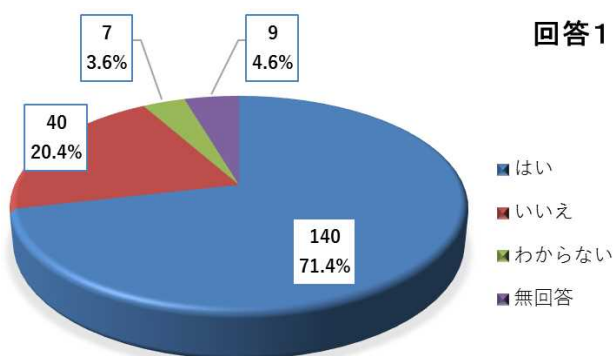
② 質問8の「いいえ」の主な理由

- ・本人の意思により女性の放射線業務従事者の線量限度を選択できて良いのではないかと。
- ・ICRPの勧告と国内法令の基準が合っていない。

## (2) 女性の放射線業務従事者が在籍する部署の長等

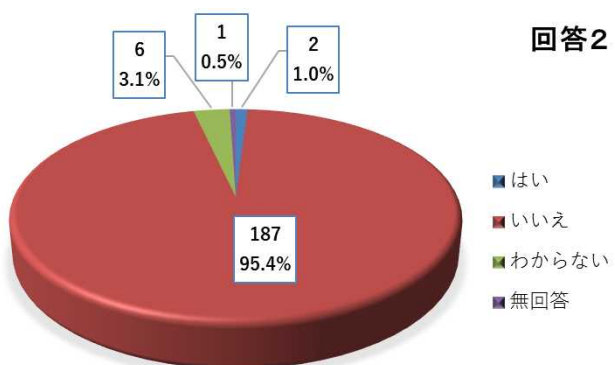
### 質問 1

従事者に対して行う教育・訓練の場等で、女性に対する特別な線量限度があることを周知していますか？



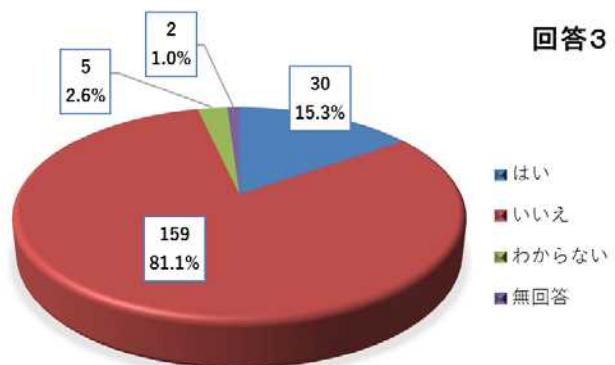
### 質問 2

女性従事者からの申告等により、女性従事者の線量について男性従事者と同様の管理とした例はありますか？



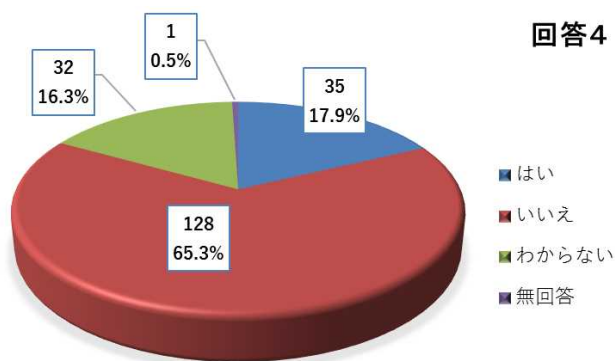
### 質問 3

女性従事者と男性従事者との線量限度や測定頻度が異なることを理由として、女性従事者に男性従事者と異なる作業をさせていますか？



### 質問 4

女性従事者に対する線量限度を廃止した場合（男性従事者の線量限度と同じにした場合）、女性従事者の作業内容が変わる（男性従事者と同様となる）可能性はあると考えますか？



<補足>

女性の放射線業務従事者が在籍する部署の長等の主な意見

- ① 女性の放射線業務従事者の線量限度は残した方が良い。
- ② 本人の意思を尊重できる（女性の放射線業務従事者の線量限度を選択できる）ようにして欲しい。
- ③ 内部被ばくの測定についても男性と斉一化して欲しい。

以 上